



代表取締役

矢島 英一

(やじま えいち)

1973年11月生まれ。建築系の専門学校を卒業後、大手の建設アウトソーシング会社に入社。営業、人材採用などの業務を経て取締役として退任。2014年6月に株式会社エールを設立。以来、右肩上がりに成長を続けている。

社員の幸福と成長を優先 建築現場にプロを派遣

建築技術サポートの プロを現場に派遣

弊社は施工管理者、作図者、CADオペレーターなどの技術者を建設現場に派遣する事業を展開しています。建設会社、設備会社を取引先とし、マンションや商業施設など現場プロジェクトに応じて求められる技術者を送ります。着工から竣工まで建設現場に常駐して工事

のマネジメントを担当するのが施工管理者、スケジュールの進行具合に関する工程管理、職人の仕事の出来栄をチェックする品質管理、事故が起きないように配慮する安全管理の3つが主な管理業務になります。

作図者やCADオペレーターは、建物をつくるために必要な施工図を作成します。元々の設計図には現場での作業に必要な情報がすべて網羅されている

わけではありません。そこで、設計図から情報を読み取り、作業に必要な形に描き直したものが施工図になります。弊社では建築技術サポートに特化したプロによる「施工管理サービス」を通じて、社会への貢献とお客様の満足を追求しています。

人生の節目節目に お祝い金を支給

弊社の社名は「頑張っている従業員にエールを送りたい」という思いを込めて命名しました。従業員の幸福と成長のために生まれた会社です。従業員が幸せを感じ、成長することによって、業務に対して前向きな気持ちが生まれ、サービスの向上にもつながり、会社全体の成長も実現すると考えています。そのために、弊社では従業員が安心して働ける環境づくりに取り組んできました。長く働いてもらうためにキャリアパスについて重視しています。施工管理者として必要な施工管理技士などの資格取得をサポート。資格取得の支援学校と提携して特別なカリキュラムを組み、弊社が受験費用を全額負担しています。合格すれば資格取得のお祝い金が支給され、手当も毎月付きます。

また、頑張っている従業員が報われるように報酬制度も充実しています。毎年の昇給・賞与のほかに、各個人の一年間の個人業績に応じた手当も別途支給しています。福利厚生に関しては本人に対するものは言うまでもなく、社員の家族に対するケアも整えています。彼らが長く元気に働いていられるのは家族のおかげだと考えているからです。結婚、出産、入学、卒業などのライフイベントにはお祝い金を。配偶者や子どもの誕生日にはささやかな贈り物をしています。

1ヶ月間の研修は 週に1度現場を体験

仕事に対して情熱がもてる新入社員を求めます。建物をつくることは人の想いを形にすることであり、妥協はできな

いからです。特別なスキルは必要なく、前向きな気持ちさえもっている人であれば、弊社で建築のエンジニアとして業界を担えるような人材に育て上げる自信があります。未経験のメンバーを毎月10名前後採用して、業界平均の2倍である1ヶ月間の研修を行っています。独自の教育システムとして座学だけではなく、週に1度は弊社の技術スタッフが常駐しているクライアント先における現場研修も実施しています。朝礼やミーティングにも参加することで、建設現場の生の雰囲気を感じてもらい、研修後の配属で早く現場に馴染める効果もあります。未経験の人がこの業界にチャレンジし、長期的なキャリアを築くのなら、弊社でスタートするのがベストだと確信しています。



▲ 研修の参加者を10名前後に絞り講師の目が行き届く教育を実施。



▲ 普段からコミュニケーションを図り、社員同士の距離が近いのも特長。

company profile

- ▶ 所在地
〒105-0014
東京都港区芝3-43-15
芝信三田ビル7F
- ▶ TEL
03-3526-2506
- ▶ 設立
2014(平成26)年6月
- ▶ 従業員数
247名
- ▶ 売上高
14億7,000万円
[2021(令和3)年12月期]
- ▶ 事業内容
建設業界に特化した人材アウトソーシング事業
- ▶ URL
<https://www.yell-inc.com>

▼ 企業公式サイト



▼ Instagram



社員が幸せであること、それが私達の最優先事項です。

社員を、お客様を、社会全体を応援できる企業でありたい。私たち「エール」の社名には、そんな想いが込められています。社員が幸せを感じて日々の仕事に向き合える環境なくして、より良い仕事は生まれません。そう考えている私たちの仕事は、1人ひとりの従業員の満足の追及から始まります。周りから必要とされたとき、大切にされたとき、人は充実感を感じるもの。人生が充実すると成長の意欲が高まり、より良い仕事(サービス)へとつながります。そして質の高いサービスはお客様の満足につながり、その積み重ねはやがて社会の貢献につながります。技術者を応援し、世の中をより良くしていく。それが「エールスタイル」です。

がんばる人に Yell を送りたいから。



▼ 採用地

東京

千葉

埼玉

神奈川

群馬

栃木

茨城

山梨

新潟

その他

APPEAL POINT!

“エールスタイル”を実現する為に

- ①少人数の現場送り出し研修≫一人ひとりに向かった座学+現場研修を通じ、現場配属への準備をしっかりと整えます。
- ②キャリアアップの支援の拡充≫資格取得支援・定期ヒアリングの実施・フォローアップ研修等、技術面・精神面のサポートを拡充し、技術社員の成長に繋がります。
- ③頑張り報いる報酬制度≫評価制度に基づく昇給・賞与査定、個人インセンティブによる期末手当の支給など。
- ④その他福利厚生≫結婚祝、出産祝、子供の小中高の入学祝に各10万円、子供の高校卒業祝:10万円、社員と配偶者と子供の誕生日祝いで贈答品など、人生の大切な節目に送るお祝い金や健康サポートも充実。

▲ 社内・外とも若手が活躍中



▲ 他社にはない現場研修があります

採用DATA

基本給	専門・短大卒:253,047円 大学卒:259,216円 大学院卒:265,391円 各建築系学部卒の場合、基本給5千円~1万円加算
昇給	年1回(10月)
賞与	年2回(6月、12月)2年目より期末手当あり
諸手当	資格手当、時間外手当、役職手当、交通費、施工管理手当
職務内容	技術職(施工管理業務)
勤務先	東京、神奈川、埼玉、千葉
勤務時間	8:00~17:00(※休日出勤の可能性あり。)
休日・休暇	土曜日、日曜日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、有給休暇は入社半年後10日付与、年間休日125日(2021年実績)
福利厚生	各種社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)、定期健康診断制度、退職金制度、インフルエンザ予防接種、2023年より確定拠出型年金開始予定
教育・研修	資格取得支援制度、年次研修、フォローアップ研修

企業情報

所在地	〒105-0014 東京都港区芝3-43-15 芝信三田ビル7F
設立	2014(平成26)年6月
資本金	1000万円
代表者	矢島 英一
従業員数	247名
売上高	14億7,000万円 [2021(令和3)年12月期]
事業内容	建設業界に特化した人材アウトソーシング事業



施工管理及びCADによる図面作成を中心とした建築技術サポートに特化するプロ集団。社名には「頑張っている人が報われる会社」、「従業員が安心して働ける環境を創りたい」という社長の想いが込められている。

▼ 企業公式サイト



▼ Instagram



採用に関するお問い合わせ

TEL.03-3526-2506 (代表)

担当 : 管理部人事課(内田・渡辺)
URL : <https://www.yell-inc.com>
E-mail : entry@yell-inc.com